

Отчет председателя первичной профсоюзной организации

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №11» об итогах работы за 2023 год.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №11» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

На сегодняшний день в школе работает 77 человек. В возрасте до 35 лет – 18чел.

Охват профсоюзным членством составляет 100%.

Работа профсоюзного комитета велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «СОШ №11». Профсоюзная организация защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

В течение года с профкомом согласовывались приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ «СОШ №11»(нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

В 2023 году профком школы принимал участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации, участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат педагогам.

2. Организационная работа

Для учёта членов профсоюза проведена сверка членов Профсоюза. В профкоме собраны активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интерес

трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе городской профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-18 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, о контроле профкома за своевременностью выплаты заработной платы, утверждение сметы, работа администрации и профкома с одинокими матерями, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, профилактика вирусных заболеваний и т.д.).

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

3. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач школы, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы (выявлены и нарушения), выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором.

4. Организация отдыха

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

Профком принимал участие в печальных событиях (похороны) и оказывал посильную материальную помощь семьям, потерявшим близкого человека.

5. Финансовая работа

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Материальная помощь оказывалась членам профсоюза по заявлению в связи с продолжительной болезнью, в связи с перенесенной операцией, на похороны близких, на юбилеи. Израсходовано всего: на празднование юбилея-18000руб., на лечение -24000руб., на похороны 11 000руб., подарки первоклассникам 2 345,5рублей,на празднование дня Защитника Отечества-1500руб, Масленицы, 8 Марта- 12 000руб., поздравление учителей, вновь поступивших, поощрение профактива- 9 000руб., дня Учителя -10 000руб., Новый год- 10 000руб.

6. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть ещё над чем работать. В перспективе необходимы проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями Профсоюза остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО

Садыкова З.З.